



Департамент образования города Москвы

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
города Москвы «Школа № 2083»

ОГРН 1115074013130

ИНН/КПП 5074045703/775101001

108823, г. Москва, п. Рязановское,  
п. Знамя Октября, мкр. «Родники», д.11

тел. +7 (495) 858-1541  
e-mail: [2083@edu.mos.ru](mailto:2083@edu.mos.ru)

Приложение № 8  
к коллективному договору ГБОУ Школа №2083  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО  
с выборным органом первичной  
профсоюзной организации  
Председатель профкома  
*М.В.Афонина*  
М.В.Афонина  
протокол № 8  
от «10» 10 2018г

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ Школа №2083  
*В. Наумкина*  
В. Наумкина  
2018 г.  
от «10» 10 2018 г.

## Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда

### 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда устанавливает цели, порядок проведения, а также порядок оформления и использования результатов специальной оценки условий труда в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении города Москвы «Школа №2083» (далее образовательное учреждение).

1.2 Положение устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам:

- Идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- Исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- Отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- Оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

1.3 Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места, имеющиеся в образовательном учреждении.

1.4 Нормативной основой проведения специальной оценки условий труда являются:

- Трудовой кодекс РФ ст.212,92,117,147.
- ФЗ №426 от 28 декабря 2013г « О специальной оценке условий труда» (далее – классификатор);

- ФЗ №421 от 28 декабря 2013г « О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ « О специальной оценке условий труда»

1.5 Результаты специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используется в целях:

- планирования и проведения мероприятий по охране труда и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;
- обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;
- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установления диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;
- рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации технологического оборудования, помещений образовательного учреждения, предоставляющих непосредственную угрозу для жизни и здоровья работников;
- включения в трудовой договор условий труда работников;
- ознакомления работающими с условиями труда на рабочих местах;
- составление статистической отчётности о состоянии условий труда;
- применение административно - экономических санкций к виновным должностным лицам в связи с нарушением законодательства об охране труда.

1.6 Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже 1 раза в 5 лет, если иное не установлено Законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда ( далее СОУТ).

1.7 Внеплановая СОУТ проводится в течение 6 месяцев со дня наступления следующих случаев:

- при получении предписания государственного инспектора о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушение требований настоящего Федерального закона;
- при изменении состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников;
- при несчастном случае на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и опасных производственных факторов;
- при наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

1.8 Внеплановая СОУТ проводится в течение 12 месяцев со дня наступления следующих случаев:

- при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

## 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда

- 2.1 Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ исполняет руководитель образовательного учреждения (его уполномоченный представитель);
- 2.2 СОУТ осуществляется руководителем образовательного учреждения (его уполномоченным представителем) совместно со специализированной организацией, отвечающей требованиям №426 – ФЗ от 28.12.2013г., которая привлекается на основании гражданско – правового договора.
- 2.3 Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014г. №33н
- 2.4 Для организации и проведения специальной оценки условий труда образуется комиссия с нечетным числом членов, возглавляемая руководителем образовательного учреждения или его представителем. Состав такой комиссии утверждается приказом руководителя образовательной организации. Утверждается перечень всех рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда; составляется и утверждается график проведения специальной оценки условий труда.
- 2.5 Комиссия по проведению специальной оценки условий труда образовательного учреждения:
- осуществляет методическое руководство и контроль проведения работы на всех её этапах;
  - формирует необходимую нормативно – справочную базу для проведения специальной оценки условий труда и организует её изучение;
  - составляет полный перечень рабочих мест организации с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда;
  - выявляет на основе анализа причин производственного травматизма в организации наиболее травмоопасные участки, работы и оборудование.
- 2.6 При проведении специальной оценки условий труда учитывается обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.
- 2.7 При проведении специальной оценки условий труда идентификации подвергаются все рабочие места.
- 2.8 Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление, установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с фактом производственной среды и трудового процесса.
- 2.9 Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных



и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией, формируемой в порядке, установленном 426 – ФЗ от 28.12.2013г.

**2.10** При осуществлении рабочих мест идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- производственное оборудование, материалы и сырьё, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и(или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные( при поступлении на работу), периодические( в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и опасных производственных факторов;

- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и(или) опасных производственных факторов.

2.11 Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

2.12 При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утверждённые и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации обеспечения единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие средства измерений, прошедшие поверку и внесённые в Федеральный информационный фонд по обеспечению единиц измерений.

2.13 По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

2.14 Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда, проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющийся неотъемлемой частью отчёта о проведении специальной оценки условий труда. В течении 10 рабочих дней со дня принятия решения о невозможности проведения исследований и измерений опасных производственных факторов руководитель образовательного учреждения (его уполномоченный представитель)

направляет копию протокола комиссии в территориальный орган Федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно правовых актов содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения.

### **3. Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда**

3.1 Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчёт о её проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих её соответствие установленным требованиям ФЗ - №426 от 28.12.2013г.;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- при наличии протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений;
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

3.2 Отчёт о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда тоже имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчёту.

3.3 Форма отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по её заполнению утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3.4 В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или ) опасные производственные факторы не идентифицированы в отчёте о проведении специальной оценки условий труда указываются сведения, предусмотренные пунктами 1, 2 и 9 статьи 15 ФЗ – 426 от 28.12.2013г.

3.5 Руководитель образовательного учреждения (его уполномоченный представитель) организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда, перечнем рабочих мест под роспись в срок не позднее, чем 30 дней со дня

утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работ нахождения его в отпуске или командировке.

3.6 Руководитель образовательного учреждения (его уполномоченный представитель) в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

3.7 Руководитель образовательного учреждения (его уполномоченный представитель) с учётом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своём официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результате проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах, перечня мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

#### **4. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

4.1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости,
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда,
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда,

руководителем образовательной организации (его уполномоченным представителем) в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

4. 2. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.3. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда